



sin Anexo
Folio 7642



LEÓN

AYUNTAMIENTO 2021-2024

León, Guanajuato; a 23 de diciembre de 2022.

Oficio no. IMMUJERES/0808/2022

Asunto: Evaluación Trimestral del 3er Trimestre 2022

Lic. Viridiana Margarita Márquez Moreno
Contralora Municipal

Por medio de la presente me permito dar respuesta al oficio no. CM/DESCI/7543/2022 de acuerdo a la Evaluación Trimestral de Eficacia, Economía Eficiencia en el Logro de Objetivos y Metas correspondiente al período julio - septiembre 2022.

A continuación se atienden a las observaciones realizadas:

Observación 1: Indicadores cuyo avance se encuentra por debajo del 80%.

Programa	Indicador	Justificación
E000002 Instituto Municipal de las Mujeres	Componente: Porcentaje de difusión de las acciones del IMMujeres.	Para el avance de dicho componente, se contemplan 5 indicadores y sus actividades; de las cuales 3 de ellas tienen programado avances de manera anual y semestral, por lo que no presentan avances en el presente trimestre, sin embargo se verán reflejados para el siguiente período de octubre - diciembre.
	Actividad: Porcentaje de talleres, pláticas y conferencias realizadas en instituciones gubernamentales y ciudadanía en general.	Se realizó solicitud para eliminar dicha actividad de la plataforma de PBR a la Dirección de Inversión Pública el día 08 de junio del presente año con no. de oficio IMMUJERES/0290/2022 y con no. de oficio de respuesta TML/DGIP/0374/20, debido a que la actividad mencionada se consideró para el programa de la Red de Espacios Seguros para Mujeres en Situación de Riesgo, sin embargo se incluyó también erróneamente en el programa de Gasto Corriente. Los avances se



IMM
Instituto Municipal de las Mujeres

Instituto Municipal de las Mujeres de León
Av. Olímpica #1603, Col. Agua Azul
León, Gto. T. 477 712.2929 y 477 311.1832

T. 477 788 0000 | león.gob.mx

Plaza Principal S/N, Centro, León, Gto. C.P. 37000





		reportaron únicamente en el indicador correspondiente al programa de la Red de Espacios Seguros para Mujeres en Situación de Riesgo. Seguimos en espera de que T.I. elimine dicha actividad de la plataforma.
	Actividad. Porcentaje de participación en reuniones internas mensuales.	La carga laboral no permitió la celebración de reuniones internas, sin embargo se ha estado trabajando en mejorar los avances de dicho indicador.
	Componente. Porcentaje de productos con estadística, investigaciones y diagnósticos realizados.	Para el avance de dicho componente, se contemplan 4 indicadores y sus actividades; de las cuales todas ellas tienen programado avances de manera anual y semestral, por lo que no presentan avances en el presente trimestre, sin embargo se verán reflejados para el siguiente período de octubre - diciembre.
	Actividad. Porcentaje de capacitaciones realizadas.	Esta actividad tiene programación de metas de manera semestral, por lo que no se ha reportado avance en el trimestre julio - septiembre, sin embargo se verá reflejado para el siguiente período octubre - diciembre.
100269 Red de Espacios Seguros para Mujeres en Situación de Riesgo	Actividad. Porcentaje de convenios celebrados para ser parte de la Red de Espacios Seguros.	La mayor parte de convenios celebrados se previeron para el trimestre octubre - diciembre durante el evento del Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres del mes de noviembre. Mismos avances que se verán reflejados en el siguiente trimestre.
100270 Modelo de Casas de Transición	Actividad. Porcentaje de mujeres alojadas en casas de transición.	El funcionamiento de casas de transición comenzó a reportarse durante el mes de julio debido a



para Mujeres Víctimas de Violencia		una solicitud de modificación de metas, mismas que anteriormente estaban proyectadas para reportarse desde principios de año. Sin embargo la operación de las casas de transición demoró un poco más de lo estimado; por tal motivo los avances no corresponden al 80% al corte de septiembre de 2022.
100272 Red de Estancias Seguras y Programa de Becas	Actividad. Porcentaje de mujeres jefas de familia que obtuvieron estímulos de manera integral.	Al respecto del indicador en cuestión, se postergó la entrega de dichos estímulos debido a que el trabajo referente a las Reglas de Operación del programa tuvo modificaciones, por tal motivo no se entregaron dichos estímulos hasta la aprobación total de las Reglas de Operación, lo cual retrasó el avance de dicha actividad.

Referente a los indicadores que presentan un avance muy superior a su programación, realizaremos revisiones periódicas a la programación y el registro de avances.

ATENTAMENTE

“El trabajo todo lo vence”

“2022, Año del Festival Internacional Cervantino, 50 años de diálogo cultural”


Mtra. Mónica Maciel Méndez Morales
Directora General
Instituto Municipal de las Mujeres

C.c.p. Lic. Ma. Esther Hernández Becerra. Directora de Evaluación del Sistema de Control Interno. Para seguimiento.
Lic. María Valeria Ramírez Pacheco. Titular del Órgano Interno de Control del IMMUJERES. Para seguimiento.

MMMM/aavv