

Acuse

León



León, Gto., a 9 de septiembre de 2016
Oficio no. CM/DSCEGG/0702/2016
Asunto: Reporte de Avance Trimestral

Lic. Monica Maciel Méndez Morales
Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres
Presente

Con relación al **Reporte de Avances Metas Procesos General de Egresos SISPB**R correspondiente al trimestre abril – junio 2016, enviado por usted mediante oficio **IMMUJERES/DR/356/2016**, de fecha **14 de julio del 2016**, por este conducto me permito informarle que resultado del análisis de los indicadores planteados, se encontraron diversos **Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM)** mismos que a continuación se señalan:

- Respecto al diseño de los Indicadores, no cumplen con el criterio de "Claridad", es decir, que sean precisos, inequívocos, es decir, entendibles y que no den lugar a interpretaciones; además se detectaron inconsistencias en la denominación, unidad de medida y fórmula planteada (Ver anexo 1).
- Respecto al avance programado de metas y objetivos para el periodo enero – junio del 2016, existen indicadores de proyectos y procesos que no reflejan ningún avance en su consecución (Ver anexo 2).
- Se incluye además un extracto de los Lineamientos para la Construcción y Diseño de indicadores de Desempeño mediante la Metodología del Marco Lógico, emitidos por la CONAC, los cuales fueron utilizados para realizar el análisis de indicadores (Ver anexo 3).

Al respecto, por este conducto, se le solicita tenga a bien informar a este órgano de control en un plazo de **5 días hábiles** posteriores a la recepción de la presente, las razones por las cuales no existe avance en el logro de metas respecto a lo programado de los indicadores arriba señalados, así como las medidas que se implementarán para su pronta consecución.

Lo anterior de conformidad a lo establecido en los artículos 73 y 102 septies de la Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato; 139 fracción III de la Ley Orgánica Municipal; 13 fracciones IV y XII, 73 fracción XIV y 79 fracción II del Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato.

Agradeciendo sus atenciones al presente, quedo de usted.

Atentamente
El trabajo todo lo vence
"2016, Año del Nuevo Sistema de Justicia Penal"

Mtro. Esteban Ramírez Sánchez
Contralor Municipal



On's
Sin anexo

C.c.p. C.P. Gilberto Enríquez Sánchez, Tesorero Municipal. Para su conocimiento
 C.c.p. Arq. Graciela de la Luz Amaro Hernández, Directora General del Instituto Municipal de Planeación. Para su conocimiento
 C.c.p. C.P. Enrique Rodrigo Sosa Campos, Director General de Desarrollo Institucional. Para su conocimiento
 C.c.p. C.P. Martín Millán Soberanes, Director del Sistema de Control y Evaluación, de la Gestión Gubernamental. Para su seguimiento
 JHA/MMS



Plaza Principal s/n
Zona Centro de León, Gto.
C.P. 37000
Tel. (477) 788 0000
Ext. 1420, 1421 Y 1438
www.leon.gob.mx

CONTRALORÍA
Municipal



Sin Anexo



León, Gto., a 9 de septiembre de 2016
Oficio no. CM/DSCEGG/0702/2016
Asunto: Reporte de Avance Trimestral

Lic. Monica Maciel Méndez Morales
Directora General del Instituto Municipal de las Mujeres
Presente

Con relación al **Reporte de Avances Metas Procesos General de Egresos SISPB**R correspondiente al trimestre abril – junio 2016, enviado por usted mediante oficio **IMMUJERES/DR/356/2016**, de fecha **14 de julio del 2016**, por este conducto me permito informarle que resultado del análisis de los indicadores planteados, se encontraron diversos **Aspectos Susceptibles de Mejora (ASM)** mismos que a continuación se señalan:

- Respecto al diseño de los Indicadores, no cumplen con el criterio de "Claridad", es decir, que sean precisos, inequívocos, es decir, entendibles y que no den lugar a interpretaciones; además se detectaron inconsistencias en la denominación, unidad de medida y fórmula planteada (Ver anexo 1).
- Respecto al avance programado de metas y objetivos para el periodo enero – junio del 2016, existen indicadores de proyectos y procesos que no reflejan ningún avance en su consecución (Ver anexo 2).
- Se incluye además un extracto de los Lineamientos para la Construcción y Diseño de indicadores de Desempeño mediante la Metodología del Marco Lógico, emitidos por la CONAC, los cuales fueron utilizados para realizar el análisis de indicadores (Ver anexo 3).

Al respecto, por este conducto, se le solicita tenga a bien informar a este órgano de control en un plazo de **5 días hábiles** posteriores a la recepción de la presente, las razones por las cuales no existe avance en el logro de metas respecto a lo programado de los indicadores arriba señalados, así como las medidas que se implementarán para su pronta consecución.

Lo anterior de conformidad a lo establecido en los artículos 73 y 102 septies de la Ley para el Ejercicio y Control de los Recursos Públicos para el Estado y los Municipios de Guanajuato; 139 fracción III de la Ley Orgánica Municipal; 13 fracciones IV y XII, 73 fracción XIV y 79 fracción II del Reglamento Interior de la Administración Pública Municipal de León, Guanajuato.

Agradeciendo sus atenciones al presente, quedo de usted.

Atentamente
El trabajo todo lo vence
"2016, Año del Nuevo Sistema de Justicia Penal"


Mtro. Esteban Ramírez Sánchez
Contralor Municipal

C.c.p. C.P. Gilberto Enríquez Sánchez, Tesorero Municipal. Para su conocimiento
C.c.p. Arq. Graciela de la Luz Amaro Hernández, Directora General del Instituto Municipal de Planeación. Para su conocimiento
C.c.p. C.P. Enrique Rodrigo Sosa Campos, Director General de Desarrollo Institucional. Para su conocimiento
C.c.p. C.P. Martín Millán Soberanes, Director del Sistema de Control y Evaluación de la Gestión Gubernamental. Para su seguimiento
JHA/MMS

Plaza Principal s/n
Zona Centro de León, Gto.
C.P. 37000
Tel. (477) 788 0000
Ext. 1420, 1421 Y 1438
www.leon.gob.mx

CONTRALORÍA
Municipal



Instituto Municipal de las Mujeres

SISPBR con corte al 23 de Agosto del 2016

Tipo	pp	Nombre del Indicador	Frecuencia de Medición	Unidad de Medida	Método de Cálculo
PROYECTOS	E448	FORMACIÓN DE GRUPOS DE MUJERES PARA LA REALIZACIÓN DE LOS TALLERES. LOS GRUPOS DEBEN SER MÍNIMO DE 10 INTEGRANTES.	Mensual	NÚMERO DE GRUPOS FORMADOS	= (Número De grupos formados / Número De grupos propuestos)*Magnitud
PROYECTOS	E448	FORMACIÓN DE GRUPOS DE MUJERES RURALES PARA LA REALIZACIÓN DE LOS TALLERES. LOS GRUPOS DEBEN CONTAR CON UN MÍNIMO DE 8 MUJERES.	Mensual	NÚMERO DE GRUPOS	= (Número De grupos REALIZADOS / Número De grupos propuestos)*Magnitud
PROYECTOS	E448	PLANEACIÓN, CALENDARIZACIÓN, DESARROLLO Y LANZAMIENTO DE UNA CAMPAÑA QUE FOMENTE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES CON EL FIN DE PROMOVER LA DENUNCIA.	Semestral	CAMPAÑAS	= (Campañas REALIZADAS / Campañas Propuestas) * Magnitud
PROYECTOS	K449	TALLERES DE CAPACITACIÓN DE IMPULSO A NEGOCIO DE MUJERES (PROYECTOS PRODUCTIVOS)	MENSUAL	NÚMERO DE PROYECTOS	NO APLICA
PROYECTOS	K450	NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS CON LAS Y LOS ADOLESCENTES CON RESPECTO AL PROYECTO DE VIDA: PREVENCIÓN DE EMBARAZO.	MENSUAL	NÚMERO DE TALLERES	= ((total De talleres REALIZADOS)/(total De talleres proyectados))*100
PROYECTOS	F490	NÚMERO DE TALLERES REALIZADOS CON LOS HOMBRES, CON RESPECTO A LAS NUEVAS MASCULINIDADES.	Mensual	NÚMERO DE GRUPOS	= (Número De grupos REALIZADOS / Número De grupos propuestos)*100

Observaciones				
General	Denominación (nombre)	Unidad de medida	Fórmula (método de cálculo)	
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse	Error en la fórmula, ya que no es claro qué es la magnitud y cómo se relaciona con la meta	
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse	Error en la fórmula, ya que no es claro qué es la magnitud y cómo se relaciona con la meta	
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse	Error en la fórmula, ya que no es claro qué es la magnitud y cómo se relaciona con la meta	
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse	Error en la fórmula, ya que de la forma en que está planteada expresa el porcentaje de personas atendidas, con lo cual, la unidad de medida correspondiente sería porcentual. Aunque lo anterior no es compatible con la meta	
El indicador no cumple con el criterio de claridad	Sin observaciones	La unidad de medida debe replantearse de forma que sea compatible con la meta	Error en la fórmula, ya que de la forma en que está planteada expresa el porcentaje de personas atendidas, con lo cual, la unidad de medida correspondiente sería porcentual. Aunque lo anterior no es compatible con la meta	

PROYECTOS	P544	CAPACITAR, CONCIENTIZAR Y SENSIBILIZAR A 984 FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS PÚBLICOS PARA IDENTIFICAR FACTORES DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA DE GÉNERO, ASÍ COMO ESTABLECER LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA ERRADICARLOS.	Mensual	NO. DE PERSONAS	= (NO. DE personas proyectadas/NO. DE personas asistentes) * 100
PROYECTOS	P544	ELABORAR UN PLAN DE TRABAJO QUE ESTABLEZCA LAS MEDIDAS PARA ERRADICAR LA DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA MUNICIPAL CONTRIBUYENDO A UNA CULTURA ORGANIZACIONAL A FAVOR DE LA IGUALDAD Y LA NO DISCRIMINACIÓN DE GÉNERO.	ANUAL	PLAN DE TRABAJO	(Plan prospectado/Plan entregado) * 100
PROCESOS	E228	SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN A FUNCIONARIO PÚBLICO	MENSUAL	POR %	=(TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS)/(TOTAL DE PERSONAS PROYECTADAS) * 100
PROCESOS	E228	TALLERES CON ENFOQUE DE GÉNERO, PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA, DERECHOS HUMANOS Y ACCESO A LA JUSTICIA	MENSUAL	POR %	=(TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS)/(TOTAL DE PERSONAS PROYECTADAS) * 100
PROCESOS	E228	ASESORÍA Y CAPACITACIÓN A ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS PARA INCORPORAR POLÍTICAS DE GÉNERO DENTRO DE LAS MISMAS QUE PROMUEVAN LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRRES, LA SENSIBILIZACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO, CONCILIACIÓN TRABAJO-FAMILIA Y PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA; Y EN CONSECUENCIA, OBTENER EL DISTINTIVO ORGANIZACIÓN LEONESA COMPROMETIDA CON LA IGUALDAD DE GÉNERO (OLCIG)	MENSUAL	POR %	=(Número de organizaciones asesoradas y capacitadas para obtener el distintivo OLCIG / Número total de organizaciones proyectadas a asesorar y capacitar para obtener el distintivo OLCIG) * 100

El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse de forma que sea compatible con la meta	Error en la fórmula, ya que de la forma en que está planteada expresa el porcentaje de personas atendidas, con lo cual, la unidad de medida correspondiente sería porcentual. Aunque lo anterior no es compatible con la meta
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse de forma que sea compatible con la meta	Error en la fórmula, ya que de la forma en que está planteada expresa el porcentaje de personas atendidas, con lo cual, la unidad de medida correspondiente sería porcentual. Aunque lo anterior no es compatible con la meta
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse de forma que sea compatible con la meta	Error en la fórmula, ya que de la forma en que está planteada expresa el porcentaje de personas atendidas, con lo cual, la unidad de medida correspondiente sería porcentual. Aunque lo anterior no es compatible con la meta
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse de forma que sea compatible con la meta	Error en la fórmula, ya que de la forma en que está planteada expresa el porcentaje de personas atendidas, con lo cual, la unidad de medida correspondiente sería porcentual. Aunque lo anterior no es compatible con la meta

PROCESOS	E228	ELABORACIÓN DE MATERIALES, Y/O PRODUCTOS DE DIFUSIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE UNA CULTURA BASADA EN LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES.	MENSUAL	POR %	$\frac{\text{=(TOTAL DEL PORCENTAJE DE MATERIALES Y/O PRODUCTOS PROYECTADOS)* (TOTAL DE MATERIALES Y/PRODUCTOS ELABORADOS)}}{\text{(TOTAL DE ASISTENTES A EVENTOS)}}$
PROCESOS	E228	EVENTOS PARA LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA DE GÉNERO.	MENSUAL	Nº DE PERSONAS	$\frac{\text{=(TOTAL DE EVENTOS ORGANIZADOS)* (TOTAL DE ASISTENTES A EVENTOS)}}{\text{LABORADOS}}$
PROCESOS	E228	INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y VINCULACIÓN A MUJERES A LAS DIFERENTES ALTERNATIVAS DE EMPLEO.	MENSUAL	POR %	$\frac{\text{=(Total de personas atendidas/ total de personas proyectadas)} * 100}{\text{}}$
PROCESOS	E228	ORIENTACIÓN, CANALIZACIÓN, ACOMPAÑAMIENTO Y REFERENCIA A MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA A TRAVÉS DE SERVICIOS PROFESIONALES DE LAS ÁREAS PSICOLÓGICA Y/O JURÍDICA	MENSUAL	POR %	$\frac{\text{=(TOTAL DE PERSONAS ATENDIDAS)/(TOTAL DE PERSONAS PROYECTADAS)} * 100}{\text{}}$
PROCESOS	E228	PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LAS MUJERES, A TRAVÉS DE LA CONFORMACIÓN DE GRUPOS QUE FOMENTEN LA SORORIDAD, LA PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LA COHESIÓN SOCIAL, CON EL OBJETO DE PREVENIR LA VIOLENCIA A TRAVÉS DE MULTIPLICADORAS QUE SERÁN ENLACE ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES Y LA COMUNIDAD Y QUE LLEVAN LA INFORMACIÓN HACIA OTRAS MUJERES EN SUS ESPACIOS HABITACIONALES.	MENSUAL	POR %	$\frac{\text{=(TOTAL DE MUJERES ADHERIDAS A LA RED)/(TOTAL DE PERSONAS PROYECTADAS)} * 100}{\text{}}$
PROCESOS	E228	REUNIONES INTERINSTITUCIONALES	MENSUAL	POR %	$\frac{\text{=(TOTAL DE PERSONAS ASISTENTES)/(TOTAL DE PERSONAS PROYECTADAS)} * 100}{\text{}}$

El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse	Error en la fórmula, ya que no es claro que se quiere medir y expresar, y no es compatible con la meta
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse	Error en la fórmula, ya que no es claro que se quiere medir y expresar, y no es compatible con la meta
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse	Error en la fórmula, ya que de la forma en que está planteada expresa el porcentaje de personas atendidas, con lo cual, la unidad de medida correspondiente sería porcentual. Aunque lo anterior no es compatible con la meta
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse	Error en la fórmula, ya que de la forma en que está planteada expresa el porcentaje de personas atendidas, con lo cual, la unidad de medida correspondiente sería porcentual. Aunque lo anterior no es compatible con la meta
El indicador no cumple con el criterio de claridad	El nombre del indicador es incorrecto, ya que está expresado como una acción	La unidad de medida debe replantearse	Error en la fórmula, ya que de la forma en que está planteada expresa el porcentaje de personas atendidas, con lo cual, la unidad de medida correspondiente sería porcentual. Aunque lo anterior no es compatible con la meta

Anexo 2
Reporte de Avances Metas y Objetivos Período Enero - Junio

TIPO	UNIDAD RESPONSABLE	NO. UN	NO. PROCESO	DESCRIPCIÓN DEL INDICADOR	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	MES												Meta		%Avance				
							ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	Modificafn	Alcanzad					
PROYECTOS	INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES	5019	448.3	PLANEACION, CALENDARIZACION, DESARROLLO Y LANZAMIENTO DE UNA CAMPAÑA QUE FOMENTE LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES CON EL FIN DE PROMOVER LA DENUNCIA.	SIN CAPTURA	CAMPANAS	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-			
PROYECTOS	INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES	5019	449	TALLERES DE CAPACITACION DE IMPULSO A NEGOCIO DE MUJERES (PROYECTOS PRODUCTIVOS)	NO APLICA	NUMERO DE PROYECTOS	-	-	371,495	-	-	-	-	-	-	-	-	-	371,495	-	-				
PROYECTOS	INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES	5019	450.1	NUMERO DE TALLERES REALIZADOS CON LAS Y LOS ADOLESCENTES CON RESPECTO AL PROYECTO DE VIDA: PREVENCIÓN DE EMBARAZO.	SIN CAPTURA	SIN CAPTURA	-	-	206,386	-	-	-	-	-	-	-	-	-	206,386	-	30				
PROYECTOS	INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES	5019	450.2	NUMERO DE TALLERES REALIZADOS CON LAS Y LOS ADOLESCENTES CON RESPECTO AL PROYECTO DE VIDA: PREVENCIÓN DE EMBARAZO.	SIN CAPTURA	SIN CAPTURA	-	-	206,386	-	-	-	-	-	-	-	-	-	206,386	-	30				
PROCESOS	INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES	5019	228.9	PROMOCION DE LA PARTICIPACION Y ORGANIZACION DE LAS MUJERES, A TRAVES DE LA CONFORMACION DE GRUPOS QUE FOMENTEN LA SONORIDAD, LA PROMOCION DE LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS MUJERES Y LA COHESION SOCIAL, CON EL OBJETO DE PREVENIR LA VIOLENCIA A TRAVES DE MULTIPPLICADORAS QUE SEAN ENLACE ENTRE EL INSTITUTO MUNICIPAL DE LAS MUJERES Y LA COMUNIDAD Y QUE LLEVAN LA INFORMACION HACIA OTRAS MUJERES EN SUS ESPACIOS HABITACIONALES.	$\frac{=([TOTAL DE PERSONAS ASISTENTES]/TOTAL DE PERSONAS PROYECTADAS)}{100}$	POR %	-	300	300	300	300	300	300	300	300	300	39	18	28	38	22	16	1,500	161	11%

Lineamientos para la construcción y diseño de indicadores de desempeño mediante la Metodología de Marco Lógico

Concepto	Descripción	
Criterios	Cuando se tenga más de un indicador para un mismo objetivo y se deba elegir sólo uno de ellos, se podrán utilizar los criterios CREMAA (Claridad, Relevancia, Economía, Monitoreable, Adecuado y Aportación Marginal) para decidir cuál de ellos puede resultar la mejor opción.	
Nombre del indicador:	Es la expresión que identifica al indicador y que manifiesta lo que se desea medir con él. Desde el punto de vista operativo debe, puede expresar al indicador en términos de las variables que en él intervienen. Debe ser claro y entendible en sí mismo, pero no presentarse como definición, y no debe reflejar una acción.	Número de..., Porcentaje de ..., Promedio de ..., Tasa de ..., Índice de ..., etc.
Frecuencia de medición:	Hace referencia a la periodicidad en el tiempo con que se realiza la medición del indicador.	Mensual, bimestral, trimestral, semestral, etc.
Unidad de medida:	Hace referencia a la determinación concreta de la forma en que se quiere expresar el resultado de la medición al aplicar el indicador. Deberá corresponder, invariablemente, con el método de cálculo del indicador y con los valores expresados en la línea base y las metas.	Porcentaje, Número, Índice, Tasa, etc.
Método de Cálculo:	Se refiere a la expresión matemática del indicador. Determina la forma en que se relacionan las variables. Se recomienda utilizar símbolos matemáticos para las expresiones aritméticas, no palabras. Expresar de forma puntual las características de las variables.	
Meta:	Establece límites o niveles máximos de logro.	
Referencia:	Guía para el diseño de la Matriz de Indicadores por Resultados SHCP. Guía para el diseño de Indicadores Estratégicos CONEVAL. Lineamientos para la construcción de indicadores de desempeño Mediante la metodología de Marco Lógico.	

Criterios que deben cumplir los indicadores

Claridad:	Que sean precisos e inequívocos, es decir, entendibles y que no den lugar a interpretaciones.
Relevancia:	Que reflejen una dimensión importante de logro del objetivo, deben proveer información sobre la esencia del objetivo que se quiere medir
Economía:	Que la información que se proporcione sea necesaria para generar el indicador deberá estar disponible a un costo razonable
Monitoreable:	Que puedan sujetarse a una verificación independiente.
Adecuado:	Que aporten una base suficiente para evaluar el desempeño.
Aportación Marginal:	Que en el caso de que exista más de un indicador para medir el desempeño en determinado nivel de objetivo, debe proveer información adicional en comparación con los otros indicadores propuestos

Ejemplos

Nombre	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Frecuencia de medición	Meta
Porcentaje de escuelas que cuentan con el plan de estudios actualizado	$((\text{Número de escuelas que cuentan con el plan de estudios actualizado}) / (\text{Total de escuelas})) \times 100$	Porcentaje	Anual	100%
Número de polígonos hábitat atendidos	\sum Polígonos hábitat atendidos	Número	Mensual	50

Fuente:

Guía para el diseño de la Matriz de Indicadores por resultados:

<http://www.shcp.gob.mx/64E1CD43-8AA7-4445-ABDF-0F7F6E13E9B6/FinalDownload/DownloadId-A297DFA7BF1083C19771FE018D543699/64E1CD43-8AA7-4445-ABDF-0F7F6E13E9B6/EGRESOS/PEF/sed/Guia%20MIR.pdf>

Lineamientos para la construcción de indicadores de desempeño Mediante la metodología de Marco Lógico:

http://www.conac.gob.mx/work/models/CONAC/normatividad/NOR_01_15_002.pdf