

# *Sistema de Evaluación del Desempeño 2019*

**Contraloría Municipal**

**Dirección de Evaluación del Sistema de Control Interno**

# Objetivos de la Reunión

- **Marco conceptual de la Gestión por Resultados (GpR).**
- **Sistema de Evaluación del Desempeño (SED) del Municipio.**
- **Resultados de Evaluación del periodo 2016 – 2018.**
- **Programa Anual de Evaluación 2019.**
- **Retos en la implementación del SED 2018 - 2021**

# Gestión por Resultados (GpR)

# Fundamento Legal



- Los resultados del ejercicio de los recursos que disponga la Federación, el Estado y el **Municipio**, deben ser Evaluados..., Artículo 134 de la CPEUM.
- Facilita las Decisiones sobre el destino de los Recursos Públicos.
- *“Si puedes demostrar resultados, también puedes ganarte el apoyo de los ciudadanos”.\**

\*Reinventando el Gobierno; David Osborne y Tedd Gaebler.

- Fuente: CONEVAL “La Importancia de la Evaluación para el Fortalecimiento de la Gestión Municipal.

# Fundamento Legal

## CPEUM

- Artículo:  
134

## LGCG

- Artículos:  
54, 61, 79.

## LPECRPEG

- Artículos:  
73,74 bis,  
102 sexies,  
102  
septies,  
102 octies

## LOMEG

- Artículo:  
131

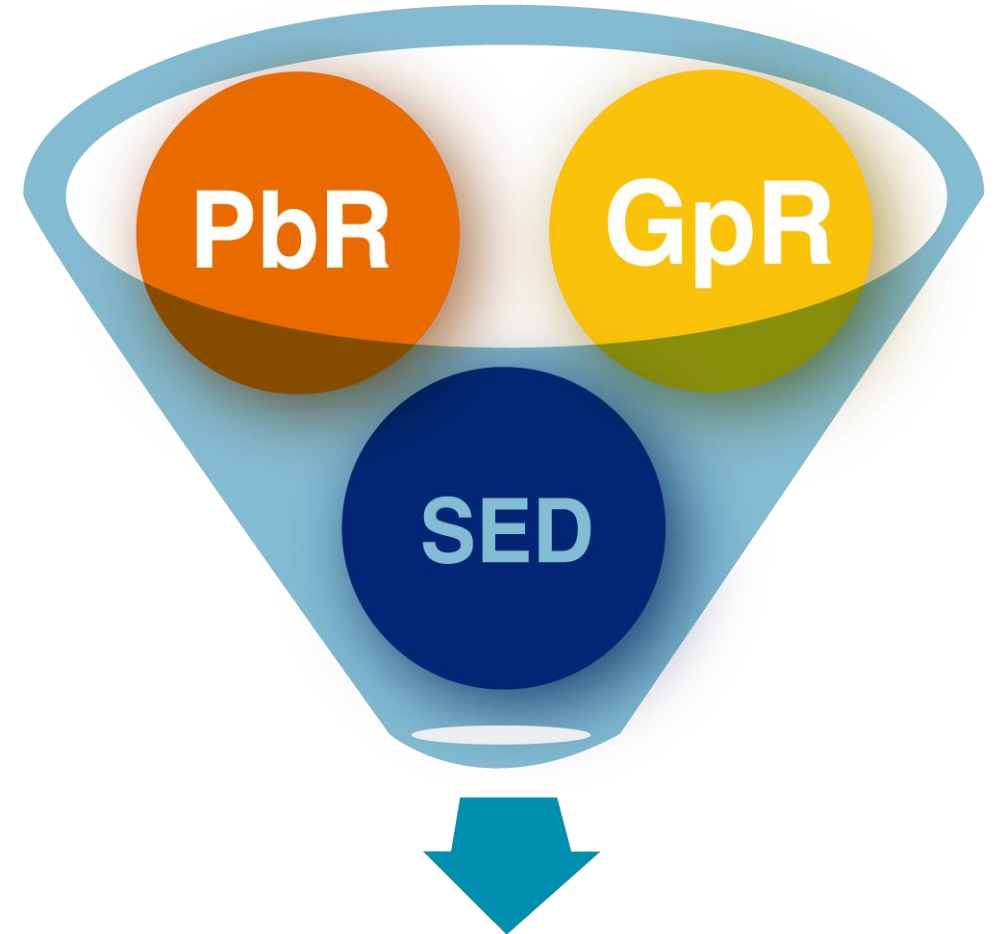
## RIAPMLG

- Artículo:  
77  
fracciones  
I, II y IV

- **Un alto porcentaje del presupuesto municipal es de transferencias federales.**

# Gestión por Resultados

La Gestión para Resultados GpR, es un modelo de cultura organizacional, directiva y de gestión que pone énfasis en los resultados.



**Rendición de Cuentas  
y Transparencia**

# Gestión por Resultados

**El M&E es el pilar que permite alimentar el resto del ciclo**



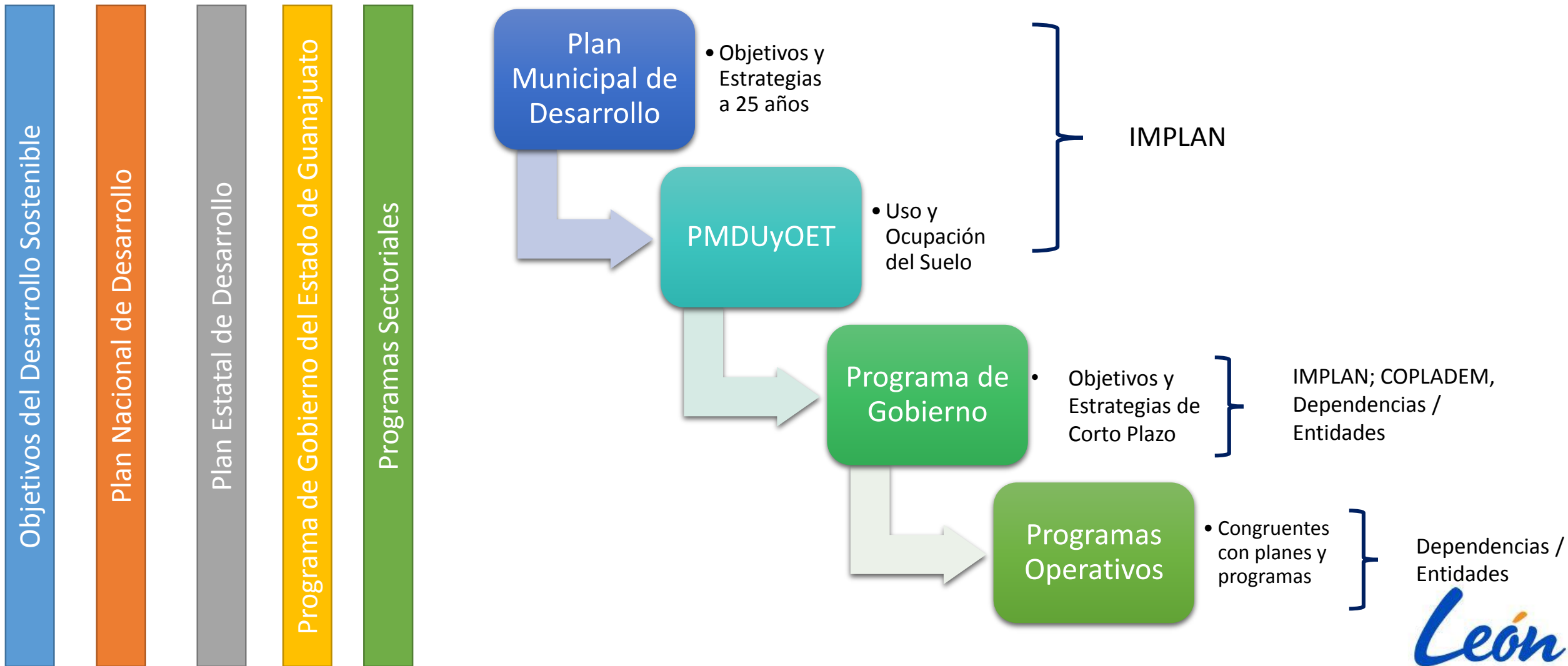
Fuente: CONEVAL “La Importancia de la Evaluación para el Fortalecimiento de la Gestión Municipal.”

# Presupuesto basado en Resultados

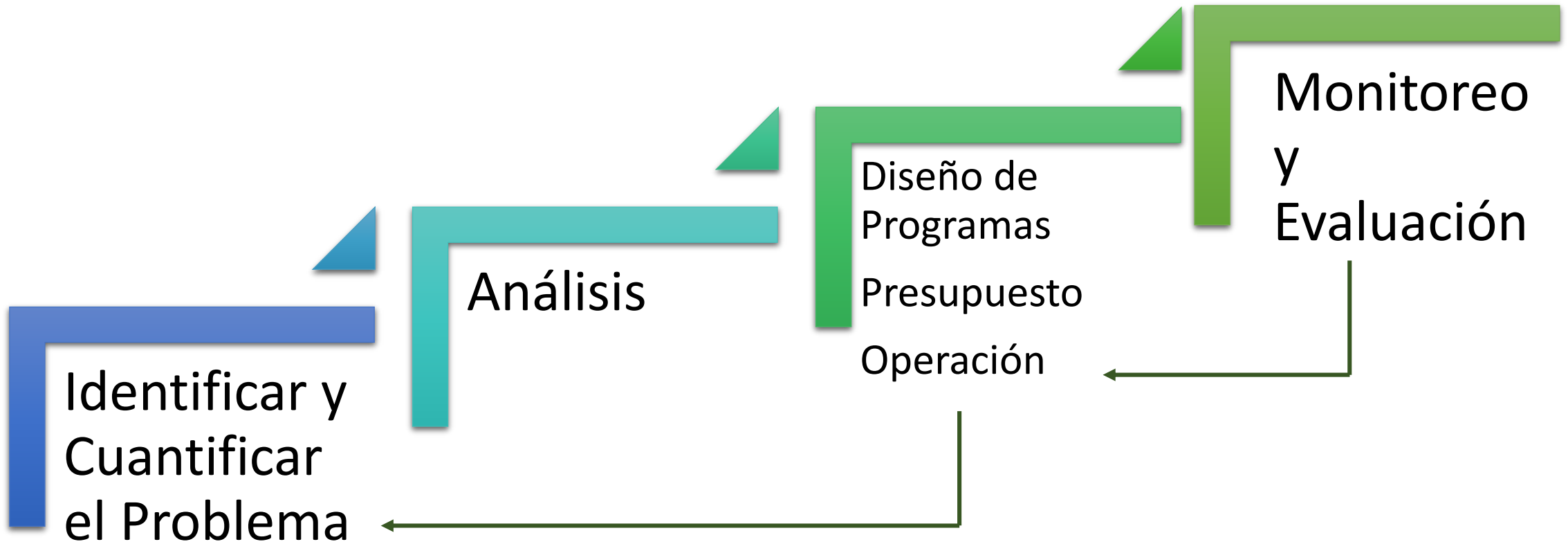




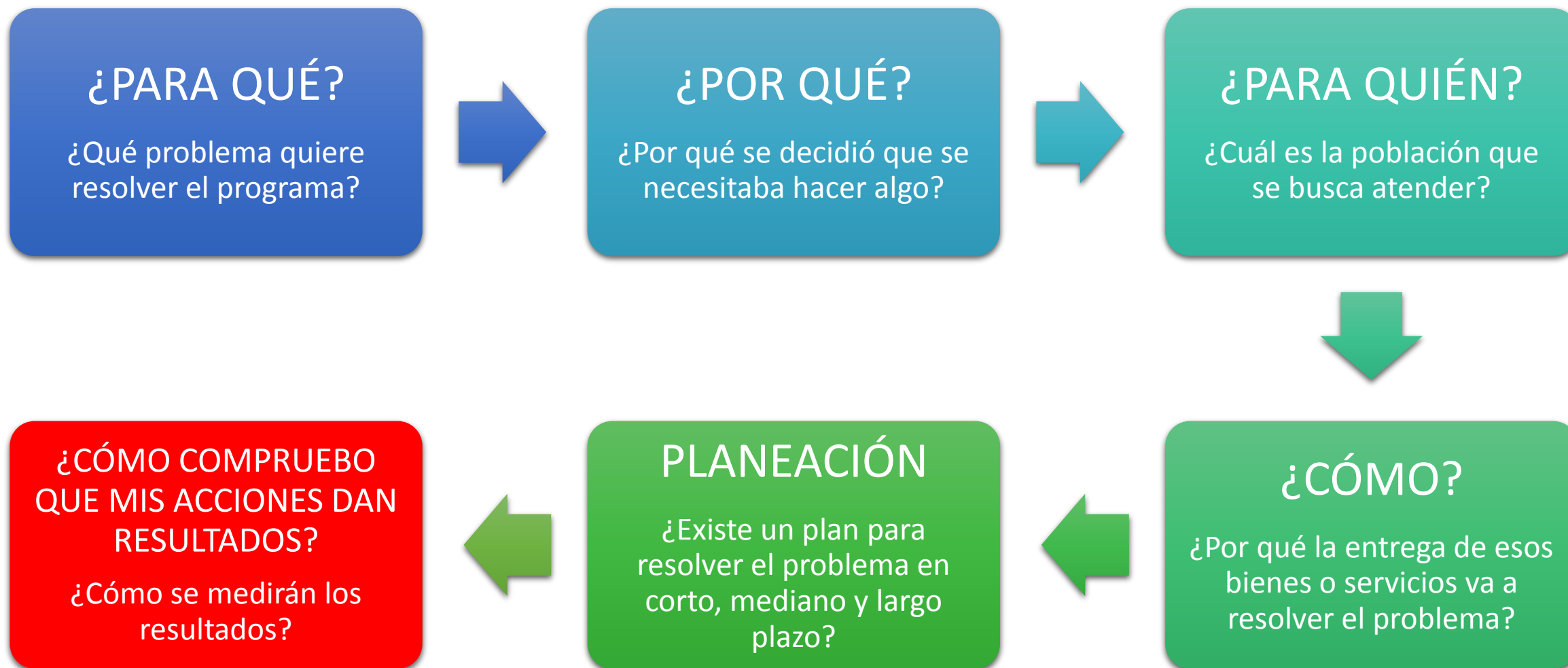
# Elementos de la Planeación Municipal



# Diseño de Programas y Políticas Públicas



# Elementos a considerar en la elaboración de Programas



Fuente: CONEVAL “La Importancia de la Evaluación para el Fortalecimiento de la Gestión Municipal.

# Sistema de Evaluación del Desempeño de León

# SED

## Definición LPECRPEG Art. 3.

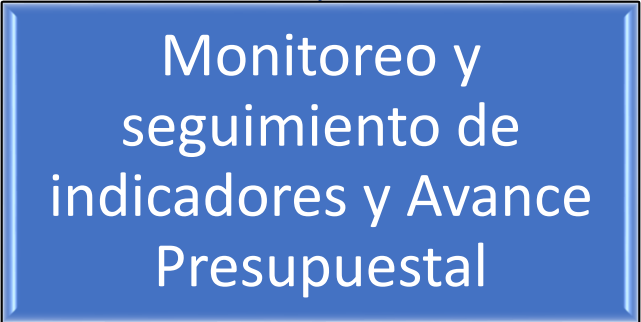
- “Conjunto de elementos metodológicos que permiten realizar una valoración objetiva del desempeño de los programas, bajo los principios de verificación del grado de cumplimiento de metas y objetivos, con base en indicadores estratégicos y de gestión que permitan conocer el impacto social y valor público de los programas y de los proyectos”.



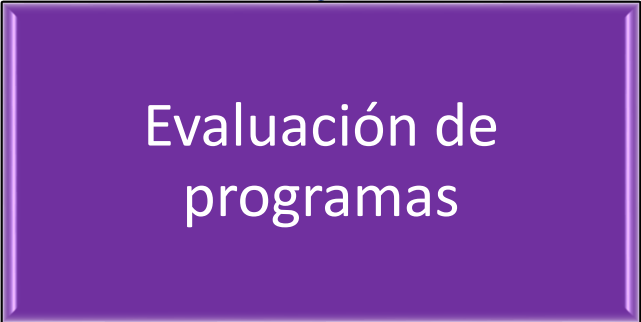
**La Evaluación es un aliado para mejorar las acciones del Gobierno.**

# Operación SED León

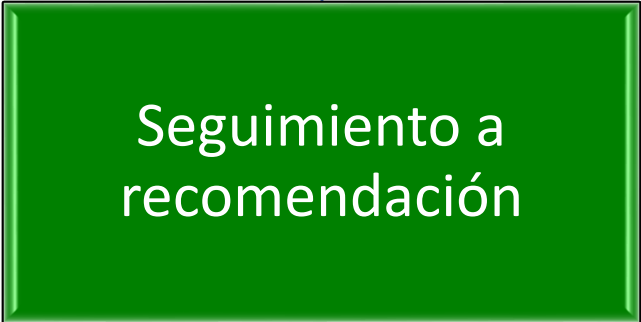




- Administrar el mecanismo de seguimiento del cumplimiento de metas establecidas en los indicadores del Desempeño;



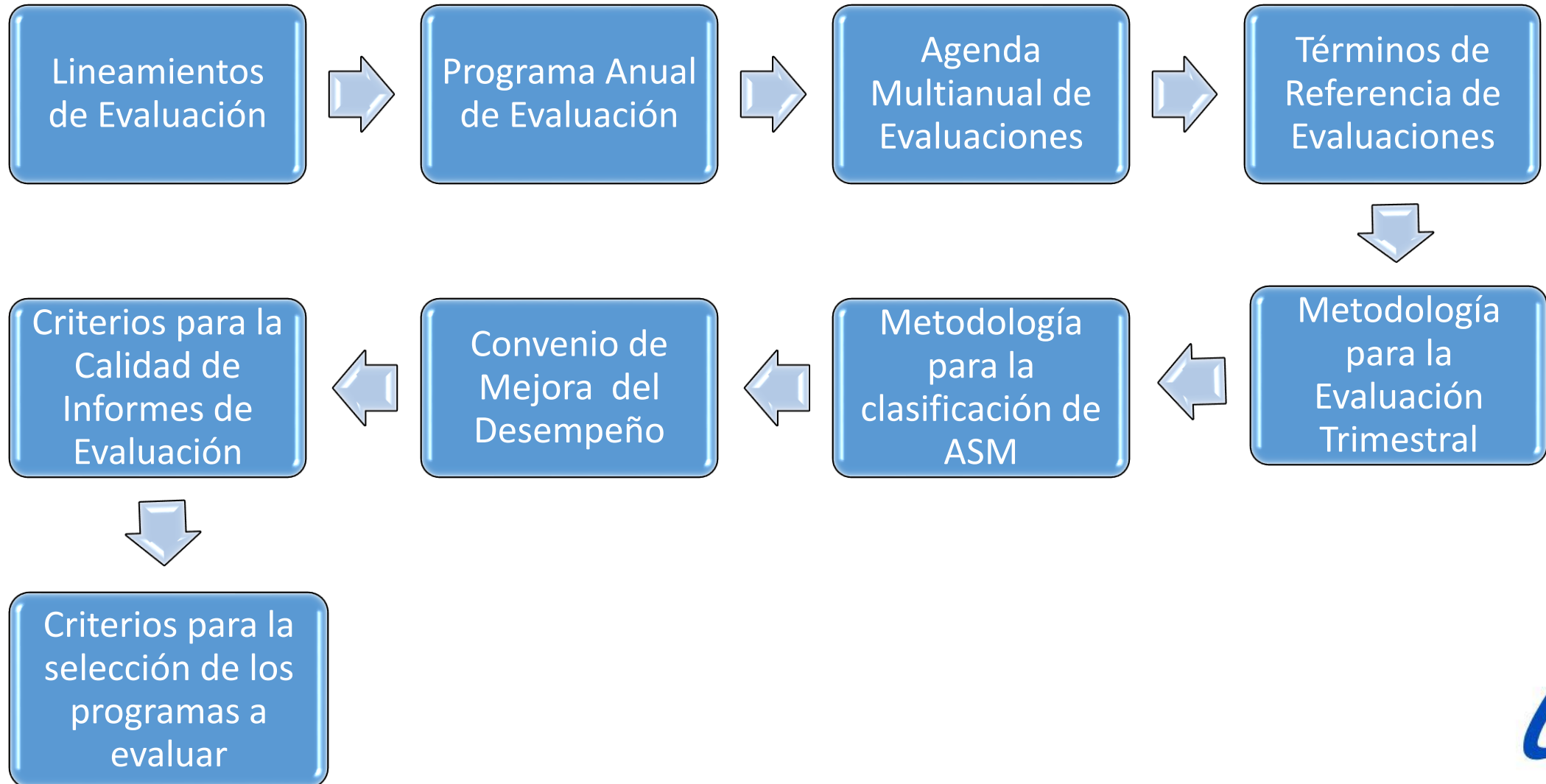
- Llevar a cabo las acciones de evaluación y control de gestión de desempeño y resultados, en congruencia con el modelo de planeación.



- Administrar el mecanismo de seguimiento a la atención de los Aspectos Susceptibles de Mejora derivados de una evaluación del Desempeño.

**Información estratégica para orientar la toma de decisiones**

# Normatividad del SED





# Evaluaciones según su momento

	¿Qué se debe evaluar?	¿Qué se debe responder?	¿En qué momento se aplica?	Tipos de Evaluación	¿Quién Evalúa?
Ex Ante	<p><b>Viabilidad:</b> política, institucional, técnica, jurídica, sociocultural, económico financiera.</p> <p><b>Impacto Social:</b> coherencia interna, pertenencia</p>	<p>¿Es viable?</p> <p>¿Tiene impacto?</p>	Formulación y Diseño	<p>Diagnóstico</p> <p>Evaluación Financiera de Proyectos</p> <p>Evaluación Social de Proyectos</p>	<p>Dependencias /Entidades</p> <p>IMPLAN</p> <p>H. Ayuntamiento</p>
Concurrente	<p><b>Diseño</b></p> <p><b>Ejecución</b></p> <p><b>Efectos</b></p> <p><b>Resultados</b></p>	<p>¿Es suficiente?</p> <p>¿Es eficaz?</p> <p>¿Económico?</p>	Ejecución	<p>Avance de Objetivos y Metas</p> <p>Evaluación del Gasto</p> <p>Diseño</p> <p>Consistencia y Resultados</p> <p>Procesos</p>	<p>Dependencias /Entidades</p> <p>Tesorería</p> <p>Políticas Públicas</p> <p>Contraloría</p> <p>Evaluadores Externos</p>
Ex post	<p><b>Productos</b></p> <p><b>Efectos</b></p> <p><b>Impactos</b></p>	<p>¿Qué resultados se obtuvieron?</p> <p>¿Cuál fue el impacto?</p>	Finalización del Programa o Proyecto	Impacto	Evaluadores Externos

# Tipos de Evaluaciones



# Importancia del M&E

Brindan evidencia de los avances en las políticas y programas



Permiten identificar y alinear prioridades de atención

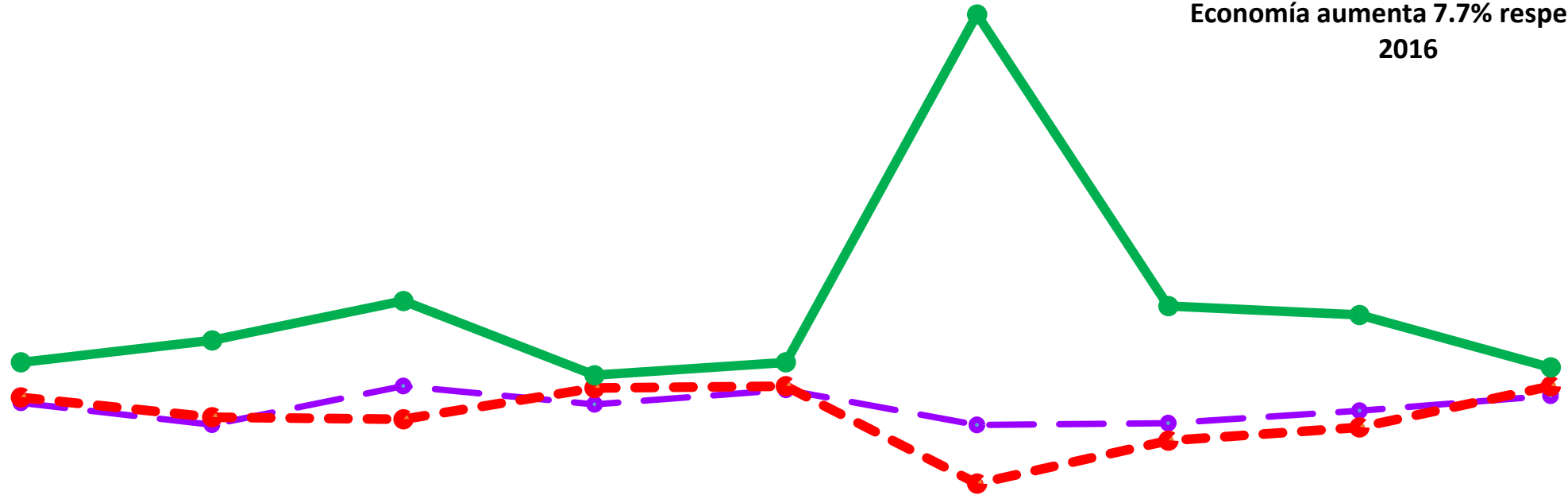
Favorecen la coordinación entre los diferentes actores

Favorecen la transparencia y rendición de cuentas

# Resultados Evaluación 2016 - 2018

# Promedios de Eficacia, Economía y Eficiencia

Eficacia aumenta 5% respecto al 2016  
Economía aumenta 7.7% respecto a 2016



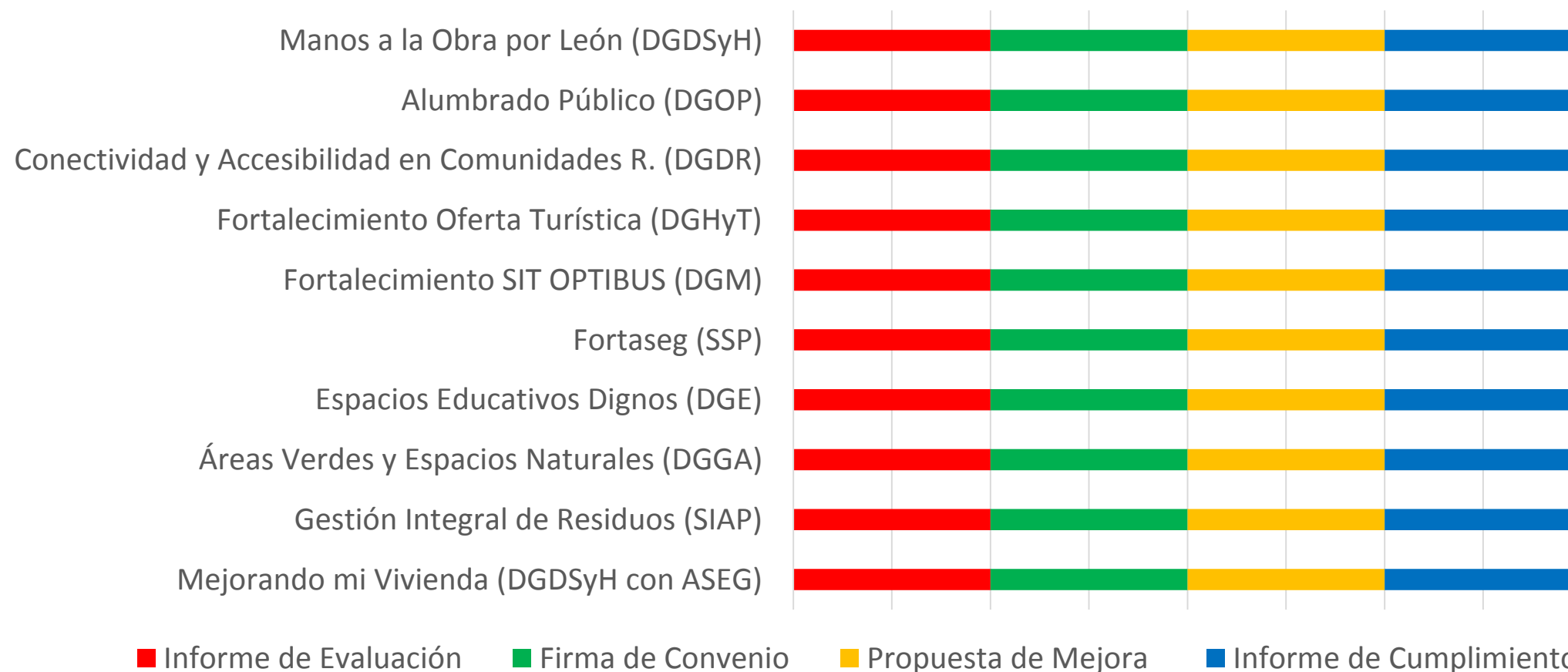
	IV -16	I -17	II -17	III -17	IV -17	I -18	II -18	III -18	IV -18
Eficacia	76.8%	65.0%	86.0%	76.0%	84.0%	64.8%	65.7%	72.5%	80.8%
Economía	79.8%	69.0%	68.0%	85.0%	86.0%	32.8%	56.3%	63.5%	86.0%
Eficiencia	99.0%	111.0%	132.5%	92.0%	99.0%	289.1%	129.8%	124.9%	96.2%

—●— Eficacia   
 - - -●- - - Economía   
 —●— Eficiencia

# Evaluaciones a Programas

100% ASM Atendidos

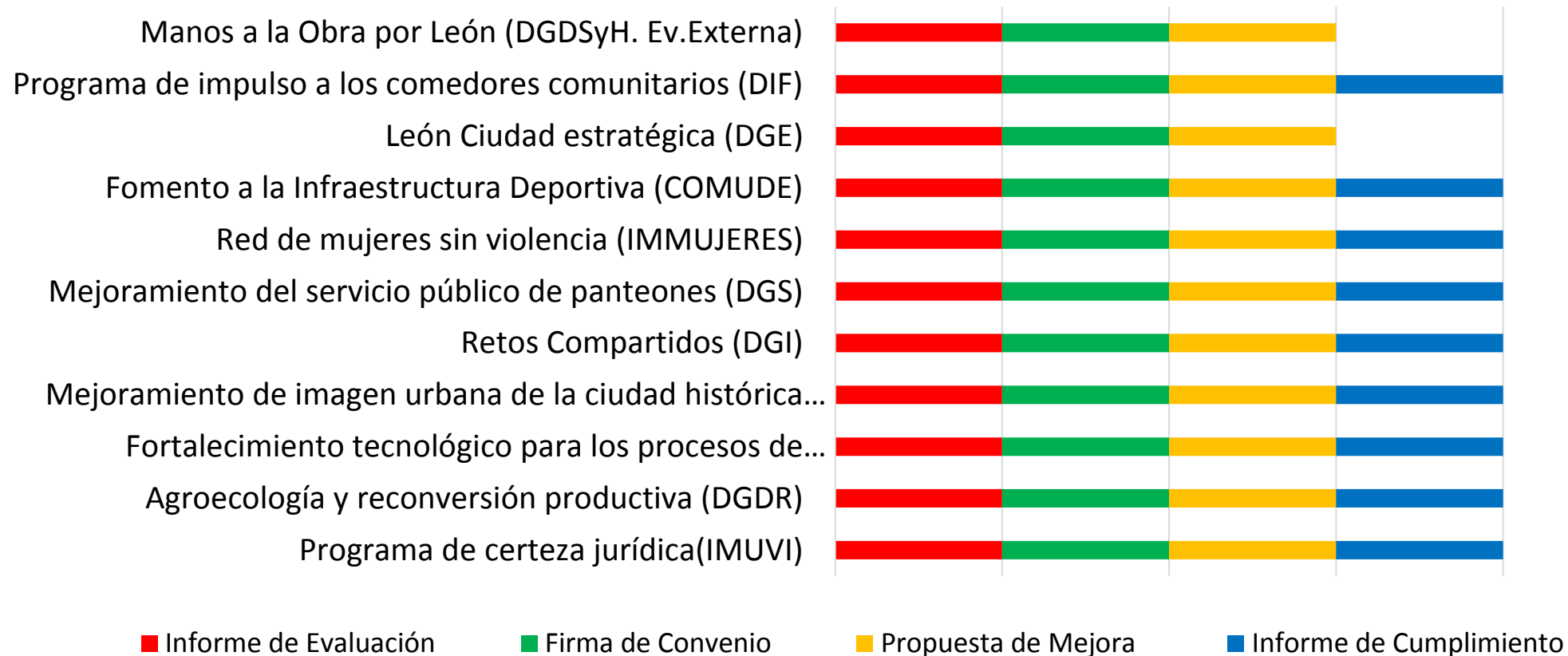
## PAED 2017



# Evaluaciones a Programas

82% ASM Atendidos

## PAED 2018



# Resultados

**380** Evaluaciones Trimestrales de Eficacia, Economía y Eficiencia en cumplimiento de objetivos y metas

**1** Auditoría del Desempeño conjunta con la ASEG.

**38** evaluaciones de construcción de indicadores bajo lo criterios CREMAA (2000 indicadores)

**17** Evaluaciones Internas de Diseño a Programas Presupuestarios.

**2** Evaluaciones Internas de Consistencia y Resultados.

**1** Evaluación Externa de Consistencia y Resultados (2018).

**100%** de atención a ASM señalados en el 2017.

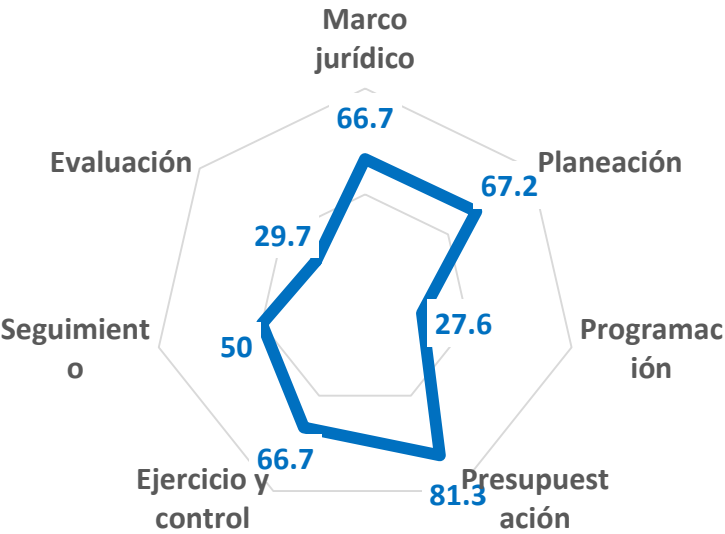


## Municipio de León

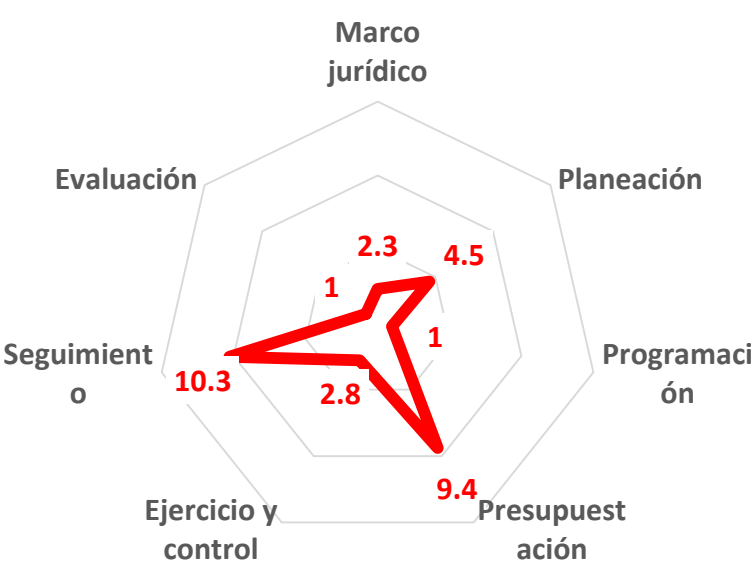
Año	Lugar
2016	22
2017	17
2018	6

# Impacto: Diagnostico PBR – SED. SHCP

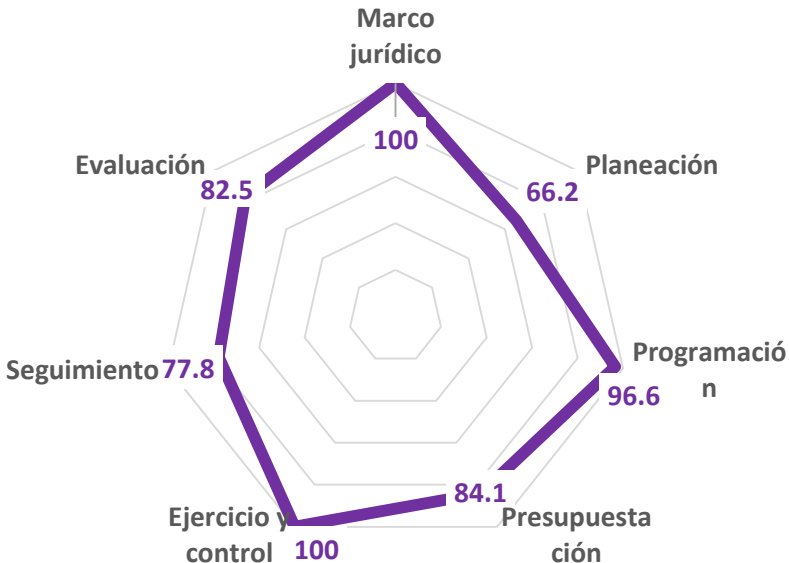
2016



2017

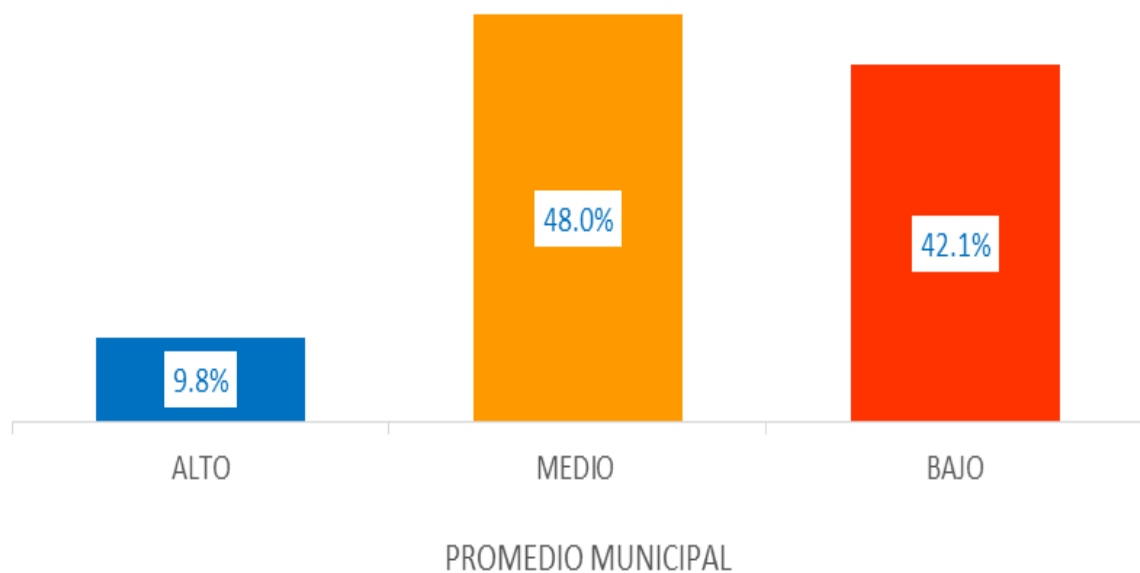


2018

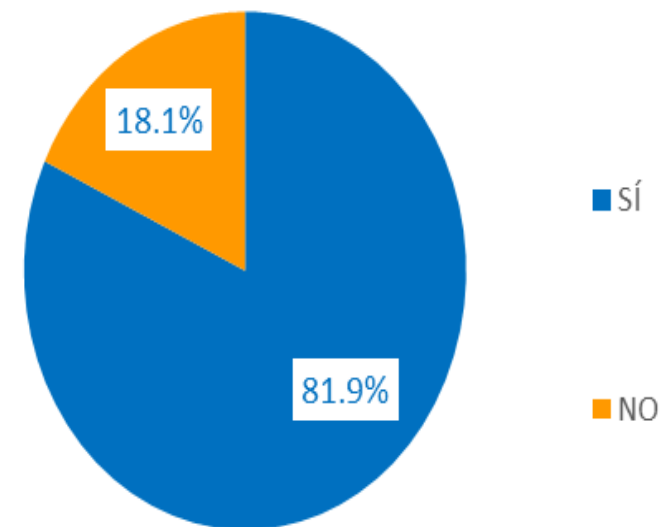


# Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Mi nivel de conocimiento en los temas de PBR - SED es:



¿Cree usted que necesita capacitación en materia de PBR-SED?



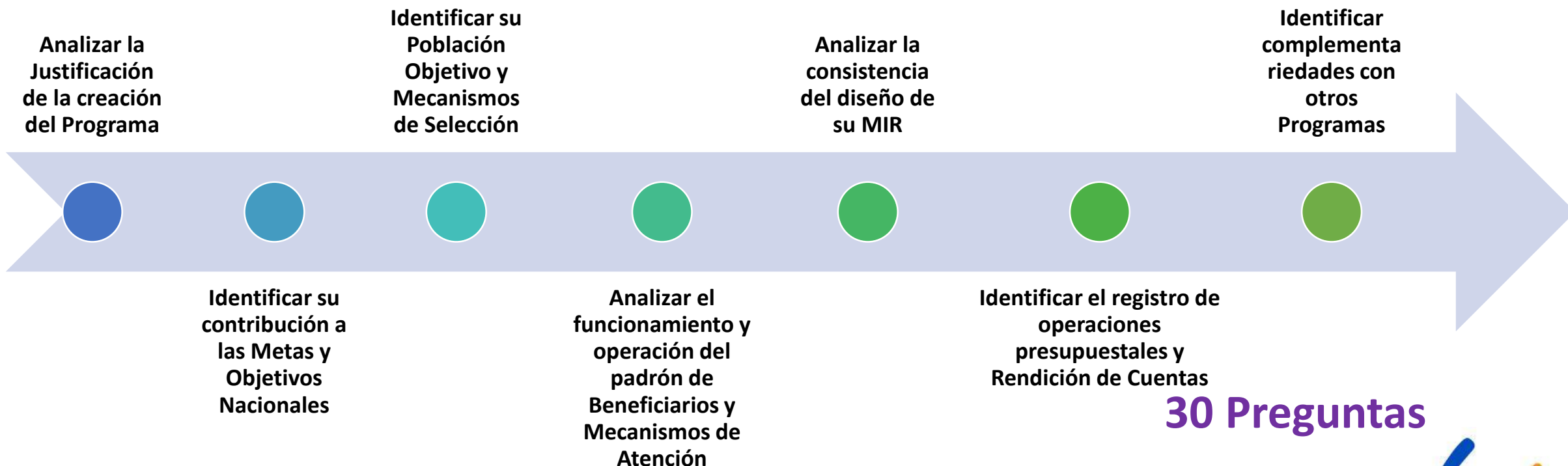
El diagnóstico se aplicó a un total de **2,508 servidores públicos** del Municipio de León

# Tipos de Evaluaciones para el 2019

# Evaluaciones de Diseño

## Objetivo:

- Evaluar el diseño del Programa con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados.



**Términos de Referencia de las Evaluaciones de Diseño**

# Evaluaciones de Consistencia y Resultados

## Objetivo:

- Evaluar la consistencia y orientación a resultados del Programa con la finalidad de proveer información que retroalimente su diseño, gestión y resultados

Analizar la lógica y congruencia en el diseño del programa presupuestario, su vinculación con la planeación sectorial y nacional

Examinar si el programa ha definido una estrategia de cobertura de mediano y de largo plazo

Examinar los resultados del programa respecto a la atención del problema para el que fue creado.

Identificar si el programa cuenta con instrumentos de planeación y orientación hacia resultados

Analizar los principales procesos establecidos para la atención a las Reglas de Operación del Programa (ROP) o en la normatividad aplicable

Identificar si el programa presupuestario cuenta con instrumentos que le permitan recabar información para medir el grado de satisfacción de los beneficiarios

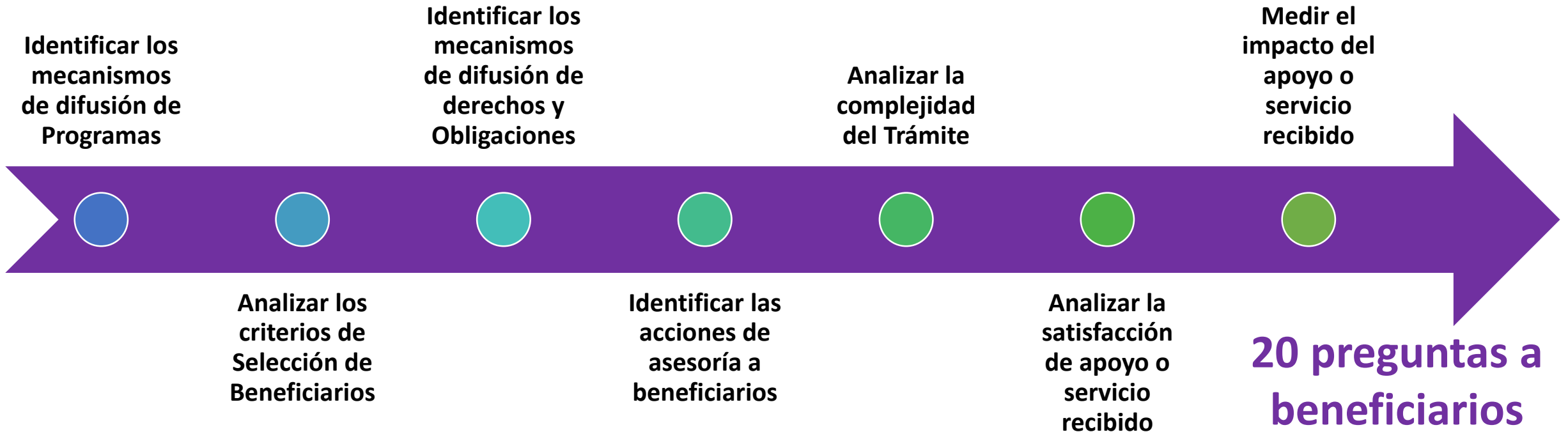
51 Preguntas

Términos de Referencia de las Evaluaciones de Consistencia y Resultados

# Evaluaciones de Percepción

## Objetivo:

- Medir el grado de satisfacción de la población atendida por el programa, respecto al bien o servicio recibido.



**Términos de Referencia de las Evaluaciones de Percepción**

# Evaluaciones Trimestrales

## Objetivo:

- Contribuir a mejorar la gestión gubernamental mediante el seguimiento oportuno al cumplimiento de metas y objetivos y el adecuado ejercicio de los recursos públicos.

$$Eficacia = \frac{Metas\ Alcanzadas}{Metas\ Programadas} \times 100$$

$$Economía = \frac{Presupuesto\ Ejercido}{Presupuesto\ Modificado} \times 100$$

$$Eficiencia = \frac{Eficacia}{Economía} \times 100$$

$$IMCUMEP = Eficacia * (0.7) + Economía * (0.3)$$

Metodología para la Evaluación de Eficacia, Eficiencia y Economía

# Evaluaciones Trimestrales

Rango	Cumplimiento	Penalización * (puntos porcentuales)
1	0% a 120%	0
2	120.1% a 140%	-3
3	140.1% a 160%	-6
4	160.1% a 180%	-9
5	180.1% a 200%	-12
6	200.1% a 220%	-15
7	220.1% a 240%	-18
8	240.1% a 260%	-21
9	260.1% a 280%	-24
10	280.1% a 300%	-27
11	Más de 300%	-30

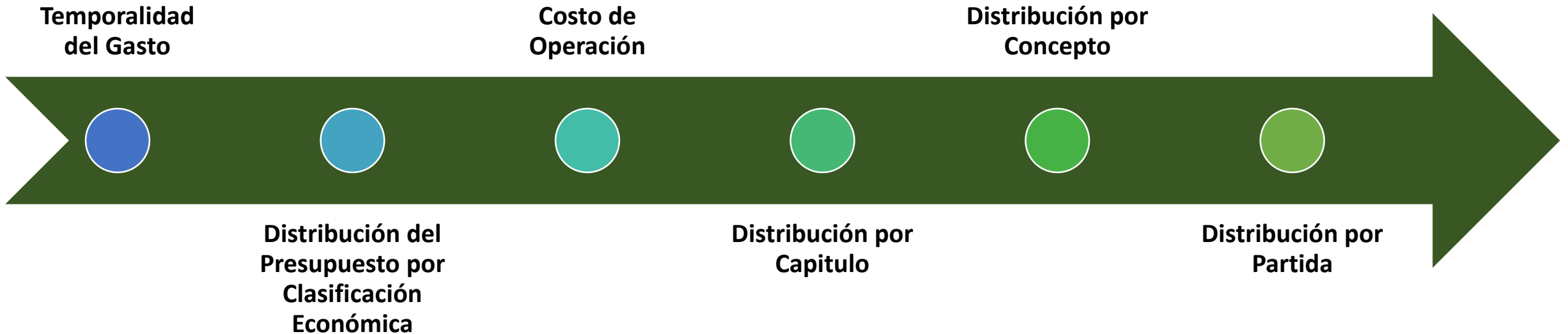
Trimestre	Fecha de Evaluación
Enero - Marzo	15 al 26 de Abril del 2019
Abril - Junio	15 al 26 de Julio del 2019
Julio - Septiembre	14 al 25 de Octubre del 2019
Octubre - Diciembre	28 de Enero al 8 de Febrero del 2020



# ¿En qué gastan las dependencias?

## Objetivo:

- Analizar la distribución y estacionalidad en el ejercicio de los recursos públicos, con la finalidad de obtener información que retroalimente la mejora en la gestión gubernamental.



<https://www.leon.gob.mx/contraloria/programaanticorrupcion/>

## *Evaluación del Desempeño*



Capacitación  
Evaluación del  
Desempeño



Evaluaciones  
trimestrales de  
objetivos



SISTEMA DE  
INDICADORES  
DEL  
DESEMPEÑO



Normatividad  
SED



Evaluaciones  
de indicadores  
2017



Evaluaciones  
al Desempeño



Modelo  
Sintético de  
Información del  
Desempeño.

# Programa Anual de Evaluación 2019

# PAED 2019

No.	Dependencia (s) Responsable (s)	Programa a Evaluar	Tipo	Ejecución	E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	DGMOV	Programa "Más Y Mejor Transporte"	Consistencia y Resultados	Externa												
2	SAPAL y DGDR	Programa "Manejo Sustentable del Agua"	Diseño	Interna												
3	DGOP, IMPLAN y DGMOV	Programa "Muévete por León"	Diseño	Interna												
4	ICL, DGHyT, Feria, Explora, Zoológico	Programa "Ciudad Atractiva"	Diseño	Interna												
5	SSP	Programa "Modelo De Seguridad Cívica"	Diseño	Interna												
6	IMUVI, DGDR, DGDSH	Programa "Vivienda Para Todos"	Diseño	Interna												
7	DGED	Programa "Todos a la Escuela"	Específica – Percepción de la Población Atendida	Interna												
8	DIF, DGS, DGDSH, DGMOV) DGDR	Programa "Atención a Grupos Vulnerables"	Específica - Percepción de la Población Atendida	Interna												
9	Todas	Todos los Programas	Trimestrales de Eficacia, Eficiencia y Economía	Interna												
10	Todas	Todos los Programas	Informe Especial: ¿ En qué Gastan las Dependencias / Entidades?	Interna												

# Retos

Consolidar la implementación del PBR en el municipio de León

Consolidar la Cultura de la Evaluación como una oportunidad de Mejora en la Gestión Gubernamental

Profesionalización de las Evaluaciones del Desempeño.

Consolidar los esfuerzos individuales de Monitoreo y Seguimiento en una Plataforma Única de información

Creación del Consejo Técnico Ciudadano de Evaluación del Desempeño.

Participar en el Concurso de Buenas Prácticas de Evaluación y Desempeño 2018 de CONEVAL

# Contacto

**Lic. Leopoldo Edgardo Jiménez Soto**

Contralor Municipal

[leopoldo.jimenez@leon.gob.mx](mailto:leopoldo.jimenez@leon.gob.mx)

**Mtro. Martín Millán Soberanes**

Director de Evaluación del sistema de Control Interno

[martin.millan@leon.gob.mx](mailto:martin.millan@leon.gob.mx)

**Mtro. Josué Hernández Arrieta**

[josue.hernandez@leon.gob.mx](mailto:josue.hernandez@leon.gob.mx)

**Lic. Luis Giovanni Lucio Vázquez**

[luis.lucio@leon.gob.mx](mailto:luis.lucio@leon.gob.mx)

**Lic. Mitzi Magali Moreno Vargas**

[mitzi.moreno.vargas@gmail.com](mailto:mitzi.moreno.vargas@gmail.com)

**Contraloría Municipal**

7880000 ext. 1446

# Evidencia fotografica

